

**Положение по  
антикоррупционной политике организации  
ГБУСО ВО «Комплексный центр социального обслуживания населения  
Кольчугинского района»**

**1. Общие положения**

- 1.1. Настоящая антикоррупционная политика организации ГБУСО ВО «Комплексный центр социального обслуживания населения Кольчугинского района» (далее – политика) разработана в соответствии с законодательством Российской Федерации о противодействии и предупреждении коррупции, и является базовым документом организации ГБУСО ВО «Комплексный центр социального обслуживания населения Кольчугинского района» (далее – учреждение), представляющем комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности учреждения, а также соблюдение норм антикоррупционного законодательства работниками учреждения.
- 1.2. Сведения о проводимых в учреждении мероприятиях антикоррупционной направленности, реализуемых в рамках настоящей антикоррупционной политики, закреплены в Планах мероприятий по предупреждению коррупции.
- 1.3. При выявлении необходимости внедрения в работу учреждения иных, наиболее эффективных положений настоящей политики или связанных с ней антикоррупционных мероприятий, либо при изменении требований законодательства учреждение осуществляет работу по пересмотру и изменению настоящей политики или антикоррупционных мероприятий.
- 1.4. Правовую основу антикоррупционной политики учреждения составляют:
  - Конституция Российской Федерации;
  - Федеральный закон от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
  - Указ Президента Российской Федерации от 08.07.2013 г. № 613 «Вопросы противодействия коррупции»;
  - Приказ Министерства труда и социальной защиты от 30.05.2013г. № 231н «О порядке уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работников организации, созданных для выполнения задач, поставленных перед министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, к совершению коррупционных правонарушений»;
  - Устав ГБУСО ВО «Комплексный центр социального обслуживания населения Кольчугинского района»;
  - Кодекс этики и служебного поведения работников органов управления социальной защиты населения и учреждений социального обслуживания.

### 1.5. Основные понятия и определения:

- **Коррупция** – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица;
- **Противодействие коррупции** – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:
  - а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
  - б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
  - в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.
- **Взятка** – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе;
- **Конфликт интересов** – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является;
- **Личная заинтересованность работника** (представителя организации) – заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного

имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

## **2. Цели и задачи антикоррупционной политики учреждения**

- 2.1. Основными целями антикоррупционной политики учреждения являются:
- предупреждение коррупции в Учреждении;
  - обеспечение ответственности за коррупционные проявления;
  - формирование антикоррупционного сознания у работников.
- 2.2. Достижение целей политики в учреждении осуществляется путем реализации следующих задач:
- формирование у работников единообразного понимания позиции Учреждения о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
  - минимизация риска вовлечения работников Учреждения в коррупционную деятельность;
  - мониторинг эффективности мер антикоррупционной политики;
  - установление обязанности работников Учреждения знать и соблюдать требования настоящей политики, ключевые нормы антикоррупционного законодательства;
  - обеспечение ответственности за коррупционные правонарушения во всех случаях, прямо предусмотренных нормативными правовыми актами.

## **3. Основные принципы антикоррупционной политики**

- 3.1. *Принцип соответствия политики действующему законодательству и общепринятым нормам.* (Настоящая антикоррупционная политика соответствует Конституции Российской Федерации, законодательству Российской Федерации и иным нормативно-правовым актам, применимым к Учреждению).
- 3.2. *Принцип личного примера руководства.* (Ключевая роль директора Учреждения в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании антикоррупционной системы предупреждения и противодействия коррупции в Учреждении).
- 3.3. *Принцип вовлеченности работников.* (В учреждении регулярно информируют работников о положениях антикоррупционного законодательства и активно привлекают к участию в формировании и реализации антикоррупционных процедур).
- 3.4. *Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.* (В Учреждении разработаны и выполняется комплекс мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения Учреждения, ее директора и работников в коррупционную деятельность).
- 3.5. *Принцип эффективности антикоррупционных процедур.* (Применение в Учреждении таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.).

- 3.6. *Принцип ответственности и неотвратимости наказания.* (Неотвратимость наказания для работников Учреждения вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей а также персональная ответственность директора за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики).
- 3.7. *Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.* (В связи с возможным изменением во времени коррупционных рисков и иных факторов, оказывающих влияние на хозяйственную деятельность, Учреждение осуществляет мониторинг внедренных адекватных мероприятий по предотвращению коррупции, контролирует их соблюдение, а при необходимости пересматривает и совершенствует их).

#### **4. Область применения Антикоррупционной политики и круг лиц попадающих под ее действие**

- 4.1. Основным кругом лиц, попадающих под действие политики, являются работники Учреждения, находящиеся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.
- 4.2. Обязанности работников организации в связи с предупреждением и противодействием коррупции:
- 4.2.1. Воздерживаться:
- от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени учреждения;
  - от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени учреждения;
- 4.2.2. Незамедлительно информировать непосредственного руководителя и (или) лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики, в случае их отсутствия, директора учреждения:
- о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
  - о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами;
- 4.2.3. Сообщать непосредственному руководителю или директору учреждения о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

## **5. Организационные основы противодействия коррупции**

5.1. Общее руководство мероприятиями, направленными на противодействие коррупции в Учреждении осуществляют главный бухгалтер, заведующие отделениями.

5.2. Главный бухгалтер:

- разрабатывает проекты локальных актов по вопросам противодействия коррупции;
- подготавливают документы и материалы для привлечения работников Учреждения к дисциплинарной и материальной ответственности;
- осуществляет противодействие коррупции в пределах своих полномочий;
- обеспечивает соблюдения работниками правил внутреннего трудового распорядка;
- осуществляют антикоррупционную пропаганду и воспитание работников Учреждения;
- ведет журнал регистрации уведомлений представителя нанимателя о фактах обращения в целях склонения работников Учреждения к совершению коррупционных правонарушений, а также обращения граждан и клиентов с информацией о фактах коррупционного поведения работников Учреждения.

5.3. Заведующие отделениями:

- принимают заявления работников Учреждения, получателей социальных услуг Учреждения, законных представителей получателей социальных услуг, родственников получателей социальных услуг Учреждения о фактах коррупционных проявлений работниками Учреждения для последующего их направления в правоохранительные органы;
- осуществляют антикоррупционную пропаганду и воспитание получателей социальных услуг Учреждения, законных представителей получателей социальных услуг, родственников получателей социальных услуг Учреждения;
- обеспечивают соблюдения работниками правил внутреннего трудового распорядка;
- подготавливают документы и материалы для привлечения работников Учреждения к дисциплинарной и материальной ответственности.

## **6. Меры противодействия коррупции**

6.1. В целях недопущения коррупционных правонарушений или проявлений коррупционной направленности в Учреждении разработан комплекс мер по противодействию коррупции, который нашел своё отражение в Плане мероприятий противодействия коррупции в Учреждении (далее – Порядок). Разработка и внедрение Плана направлена на снижение коррупционных рисков, обусловленных спецификой функционирования Учреждения. Основными задачами мероприятий, указанных в Плане является предупреждений коррупционных правонарушений в Учреждении путем создания условий, затрудняющих возможность коррупционного

поведения, исключения, предпосылок к совершению коррупционных правонарушений в Учреждении.

- 6.2. В Учреждении осуществляется Порядок уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работника Учреждения к совершению коррупционных правонарушений или ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений (далее – Порядок) в соответствии с Приказом Министерства труда и социальной защиты от 30.05.2013г. № 231н «О порядке уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работников организации, созданных для выполнения задач, поставленных перед министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, к совершению коррупционных правонарушений»;
- 6.3. При заключении трудового договора работник должен быть ознакомлен под роспись с данным Положением.

### **7. Ответственность работников**

- 7.1. Работники Учреждения, независимо от занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации за соблюдение принципов и требований настоящей Антикоррупционной политики. А также за действие (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающих эти принципы и требования.
- 7.2. К мерам ответственности за коррупционные проявления в Учреждении относятся: меры уголовной, административной и дисциплинарной ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

### **8. Внесение изменений**

При выявлении недостаточно эффективных положений Антикоррупционной политики Учреждения либо при изменении требований законодательства Российской Федерации Учреждение организует выработку и реализацию плана действий по актуализации Антикоррупционной политики Учреждения.